



## **JOB DESCRIPTION – OPERATORE/TRICE SOCIO-LEGALE AREA TRATTA E GRAVE SFRUTTAMENTO**

### **Posizione Aperta**

**RUOLO:** Operatore/trice socio-legale area tratta e grave sfruttamento

**FINALITA':** Favorire l'emersione e fornire supporto e protezione alle presunte o potenziali persone coinvolte nella tratta di esseri umani e nel grave sfruttamento (sfruttamento sessuale, lavorativo, accattonaggio forzato, attività criminali forzate e nei matrimoni forzati) tramite consulenza e accompagnamento legale nel contesto della normativa italiana ed europea ed in generale nell'attuale quadro geo-politico.

**SEDE DI LAVORO:** PADOVA

**CONTRATTO:** Livello D/2, CCNL Cooperative Sociali.

### **1. PRESENTAZIONE DI EQUALITY**

Attiva dal 2008, Equality è una cooperativa sociale impegnata nel supporto a persone che vivono condizioni di disagio e grave emarginazione. La nostra attenzione è rivolta in particolar modo a minori e giovani adulte in situazioni di fragilità, persone vittime di tratta o sfruttamento sessuale o lavorativo o altre forme meno note, sexworker, minori stranieri non accompagnata, persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, migranti richiedenti e beneficiaria di protezione internazionale, persone senza dimora, con disabilità o con fragilità legate all'uso di sostanze.

Per rispondere a queste complessità, la cooperativa gestisce servizi socio-assistenziali ed educativi, promuovendo al contempo attività di formazione, ricerca e sensibilizzazione in stretta sinergia con il territorio ed altri enti aventi le stesse finalità e approccio sia a livello nazionale che internazionale. La nostra azione si articola in cinque aree strategiche:

- **Accoglienza:** servizi residenziali e percorsi di inclusione sociale per minori e vittime di tratta e/o sfruttamento.
- **Antitratta:** attività di contatto, assistenza di prossimità, valutazione psico-sociale e programmi di protezione e inclusione sociale.
- **Sviluppo di Comunità:** interventi di contrasto alla povertà educativa e lotta a stereotipi, discriminazioni e diseguaglianze.
- **Comunicazione:** promozione di una narrazione positiva, corretta e inclusiva dei fenomeni migratori e sociali.
- **Marginalità:** servizi di supporto e bassa soglia per persone in condizione di estrema fragilità.

Equality opera attraverso un'équipe multidisciplinare composta da educatora, psicologa, antropologa, operatora con competenze in diritti umani, studi postcoloniali e legala. Adottiamo un approccio partecipativo e relazionale, fondato sul valore dell'autodeterminazione: consideriamo le persone che accogliamo non come

utenti passivə, ma come protagonistə consapevoli del proprio percorso di vita.

## 2. I VALORI DI EQUALITY

Lavorare con noi significa condividere una visione del mondo basata sulla dignità umana e sulla giustizia sociale. I pilastri che guidano il nostro agire quotidiano sono:

- Centralità della Persona e Autodeterminazione: Crediamo che ogni individua sia protagonistə consapevole della propria storia. Il nostro approccio non è assistenzialista, ma volto a fornire strumenti affinché le persone possano riappropriarsi della propria vita e delle proprie scelte.
- Approccio Non Giudicante e Accoglienza Incondizionata: Operiamo secondo i principi della riduzione del danno e della prossimità, accogliendo ogni vissuto senza pregiudizi. La nostra è una postura di ascolto profondo, capace di riconoscere il valore di ogni persona al di là della sua condizione di vulnerabilità.
- Intersezionalità e Valorizzazione delle Differenze: Riconosciamo la complessità delle identità e delle discriminazioni. Per questo, adottiamo un linguaggio e pratiche inclusive (come l'uso della schwa ə) per garantire che ogni diversità (di genere, origine, orientamento o abilità) sia protetta e valorizzata.
- Inclusione come Bene Comune: Promuoviamo lo sviluppo di una comunità educante e solidale. Per noi, l'inclusione non riguarda solo il singolo, ma la costruzione di una società più equa, dove la cura dei legami sociali e del territorio diventa responsabilità condivisa.
- Multidisciplinarietà e Innovazione Sociale: Affrontiamo la marginalità attraverso il confronto costante tra sguardi diversi (educativi, psicologici, legali, antropologici). Siamo costantemente alla ricerca di soluzioni innovative e tecnologiche per rispondere in modo efficace alle nuove sfide sociali.
- Trasparenza e Cooperazione: Crediamo fermamente nel modello del "pubblico-privato sociale". Il nostro agire è improntato alla massima trasparenza operativa e alla costruzione di reti territoriali solide e durature, basate sulla fiducia reciproca.

## COMPITI E RESPONSABILITA' DEL RUOLO

Si precisa che tutte le attività sono supervisionate dalla coordinatrice d'Area e sono concertate sia a livello territoriale con l'équipe di riferimento che a livello Regionale dallo staff della Regione Veneto. Le attività a diretto contatto con le persone potenzialmente e/o coinvolte nella tratta di esseri umani e/o grave sfruttamento sono poste in essere in stretta collaborazione e sinergia con il/la collega mediatore/trice linguistico culturale.

- Coadiuvare l'équipe dell'area emersione nell'attività di pre-identificazione delle persone potenzialmente coinvolte nella tratta di esseri umani e grave sfruttamento tramite azioni di supporto, accompagnamento e informativa socio-legale;
- Supportare le persone coinvolte nella tratta di esseri umani e grave sfruttamento nell'accesso ai

diritti previsti nel quadro normativo che regola l'immigrazione e nell'interlocuzione con le Forze dell'Ordine e/o l'Autorità Giudiziaria, coadiuvando l'équipe dell'area emersione;

- Co-costruire con le persone prese in carico dal progetto un percorso di regolarizzazione della posizione amministrativa nell'ambito del programma *unico di emersione, assistenza ed integrazione sociale ai sensi e per gli effetti dell'art 18 del D.Lgs. n. 286/1988*;
- Redazione e collaborazione nella stesura di relazioni sociali utili nel percorso di supporto alla persona, destinate ad attori esterni quali: Commissione Territoriale per il Riconoscimento della Protezione Internazionale, Sezione Specializzata in materia di Immigrazione presso Tribunali Ordinari, Autorità Giudiziaria e Procure della Repubblica, Servizi sociali;
- Attività di networking con stakeholder rilevanti sul territorio al fine di migliorare il meccanismo di referral territoriale, facilitare la comprensione delle posizioni delle singole persone e co-costruire prese in carico integrate in un'ottica di lavoro multidisciplinare e multiagenzia;
- Contribuire alla raccolta dei dati di progetto, attraverso il gestionale dedicato;
- Attività di formazione e sensibilizzazione a stakeholder rilevanti sulla materia della tratta di esseri umani e del grave sfruttamento;
- Assicurare un corretto scambio di informazioni con colleghi/e della filiera di azioni a supporto delle persone coinvolte nella tratta di esseri umani e grave sfruttamento;
- Partecipare attivamente alle riunioni di équipe;

Condivisione dei valori e della mission di Equality Cooperativa Sociale

### **Tempistiche**

È possibile inviare la propria candidatura con CV e lettera motivazionale entro il 3/5/2026 all'indirizzo mail [coordinamento@equalitycoop.org](mailto:coordinamento@equalitycoop.org) con oggetto "Candidatura – Selezione Operatrice/ore socio-legale Area Tratta e grave sfruttamento"